

Se tourner vers des métiers en tension pour une meilleure insertion professionnelle...

Malgré un taux de chômage élevé en France, certains métiers en tension peinent à recruter. Comment combiner insertion et formation professionnelle et développement économique du territoire ? Les deux projets présentés dans cet article, "Métiers au féminin" (Territoire Sud Drôme) et "Tremplin saisonnier" (Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur), apportent une réponse à ce défi.

« Métiers au féminin » encourage les femmes à s'orienter vers des métiers techniques et en tension (Territoire Sud Drôme)

« Métiers au féminin » encourage des femmes en recherche d'emploi à se tourner vers des métiers techniques et de l'industrie qui recrutent et qui sont majoritairement occupés par des hommes. Ce projet multi partenarial implique la Région, l'Etat, le Département de la Drôme, Pôle Emploi, les Missions Locales, le Centre de Formation du Tricastin, les branches professionnelles, des entreprises locales et un lycée technique.

Des journées d'information sur des métiers techniques, comme celui d'électricienne ou de monteuse câbleuse, sont organisées pour sensibiliser les femmes à ces professions. Des modules de remise à niveau, ainsi que des périodes d'immersion en entreprise, sont ensuite proposés. La 6ème édition (2018) de ces journées d'information a réuni 112 participantes. 91 jeunes femmes se sont déclarées intéressées par ces métiers et 66 ont été repérées comme ayant besoin d'une remise à niveau pour valider leur projet professionnel.

Lors de la dernière édition du Forum, une femme exerçant un métier technique, celui de monteur réseau, est venue présenter son travail. Suite à ce témoignage, plusieurs jeunes femmes se sont spontanément montrées intéressées. Des périodes d'immersions et de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) sont ensuite organisées pour s'assurer de la fiabilité des profils et confronter ces jeunes femmes à la réalité de ces métiers physiques et aux horaires souvent décalés.

Des sessions de « job dating » et de recrutement sont ensuite prévues. 4 candidates ont par exemple déjà été sélectionnées par ENEDIS (entreprise de distribution d'électricité). Des contrats de professionnalisation ou d'apprentissage sont proposés à ces jeunes femmes pour préparer un BAC

De nombreuses autres expériences à découvrir sur : www.eureka21.eu

Contact : contact@eureka21.eu : +33 1 53 19 06 47

pro électrotechnique. Ces contrats seront signés au 1er septembre, et « si tout va bien, à l'issue des deux ans de formation, une embauche en CDI sera proposée à ces personnes », explique Jean-Pierre Boukaache, de l'entreprise ENEDIS.

Pour en savoir plus : [CJT Tricastin](#)

La plateforme Tremplin saisonnier forme les saisonniers en Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur

Comment répondre aux enjeux de l'emploi saisonnier et du tourisme dans une région où le tourisme représente près de 11% de l'activité économique du territoire ? Les entreprises ont pourtant besoin de recruter et recherchent des compétences.

Toutefois les salariés saisonniers n'ont que très peu accès à la formation, leur contrat de travail étant inférieur à six mois, ils ne sont pas concernés par le droit commun de la formation.

AGEFOS PME PACA, le Fongecif et Pôle emploi ont lancé un programme s'adressant aux saisonniers de la région Sud PACA. Ce programme est composé de trois axes : une formation pour répondre aux besoins en compétences des saisonniers, une plateforme web réunissant des solutions pratiques, une hotline juridique gratuite et un MOOC Tourisme.

Les métiers saisonniers sont souvent des métiers techniques, des formations récurrentes sont nécessaires pour adapter les compétences aux évaluations techniques et technologiques. Les saisonniers sont également très demandeurs de formations portant sur l'accueil des touristes et sur la pratique de langues étrangères.

L'expérimentation "Tremplin saisonnier" apporte une réponse à ces enjeux et bénéficie à la fois aux travailleurs saisonniers et aux entreprises locales. Le taux d'insertion professionnelle des saisonniers ayant bénéficié du projet atteint les 90%. Avec près de 389 individus formés et près de 100 000 de formation en 2017-2018, Tremplin saisonnier est un succès !

Pour en savoir plus : [Tremplin saisonnier](#) et une [video Youtube](#) détaillant le projet.

Cécilia Dumesnil, pour Eurêka 21, Juillet 2018